

附表 2

## 岗 位 任 职 条 件

### 一、自然科学研究系列岗位

岗位等级	基本任职条件
研究员一级	中国科学院院士、中国工程院院士。
研究员二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员三级岗位满 5 年或任研究员岗位满 10 年，年度考核合格。
研究员三级	本学科领域的学术带头人，具有本学科系统的研究积累；取得具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济、国家安全和发展的社会问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员四级岗位或任研究员岗位满 5 年，年度考核合格。
研究员四级	有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平，为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；具有独立开展国际学术交流的能力；任副研究员岗位满 5 年，年度考核合格；1991 年（含）以后参加工作的，应具有博士学位。
副研究员一级	主持 2 项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目；任副研究员岗位满 4 年，年度考核合格。
副研究员二级	任副研究员岗位满 2 年，年度考核合格。
副研究员三级	了解本学科国内外现状和发展趋势，能够撰写出较高水平的研究报告或发表过较高学术价值的论文，主持 1 项及以上国家自然科学基金面上项目或等效项目；能利用外语独立开展国际交流；1991 年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位；任助理研究员岗位满 5 年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满 2 年，或博士后出站人员任助理研究员岗位满 1 年；年度考核合格。优秀的博士后出站人员。
助理研究员一级	任助理研究员岗位满 3 年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满 1 年；年度考核合格。博士后出站人员。
助理研究员二级	任助理研究员岗位满 2 年，年度考核合格。博士研究生毕业，试用期满且考核合格。
助理研究员三级	较系统地掌握本专业的基础理论知识和专业知识，有一定撰写论文的能力；具有外语和计算机应用能力；任研究实习员岗位满 4 年，或硕士研究生毕业任研究实习员岗位满 2 年；年度考核合格。

## 二、工程技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级工程师一级	中国科学院院士、中国工程院院士。
正高级工程师二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任专业技术三级岗位满5年或任正高级专业技术岗位满10年，年度考核合格。
正高级工程师三级	本专业领域的带头人，取得了具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任专业技术四级岗位或任正高级专业技术岗位满5年，年度考核合格。
正高级工程师四级	系统掌握本专业有关技术标准、规范及规程，具有对重大科研项目、大型工程项目进行评估、鉴定的能力和水平；为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；能利用外语独立开展国际交流；任高级工程师岗位满5年，年度考核合格；1991年（含）以后参加工作的，应具有博士学位（支撑岗位中的正高级工程师四级岗位应具有硕士及以上学位）。
高级工程师一级	作为主要负责人之一承担过国家、院科技项目或等效项目；任高级工程师岗位满4年，年度考核合格。
高级工程师二级	任高级工程师岗位满2年，年度考核合格。
高级工程师三级	具有独立承担研究课题或组织工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或社会效益的成果；能利用外语开展国际交流；任工程师岗位满5年，或博士研究生毕业任工程师岗位满2年，或博士后出站人员任工程师岗位满1年；年度考核合格；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位（支撑岗位中的高级工程师三级岗位应具有学士及以上学位）。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。
工程师一级	任工程师岗位满3年，或博士研究生毕业任工程师岗位满1年；年度考核合格。博士后出站人员。
工程师二级	任工程师岗位满2年，年度考核合格。博士研究生毕业，试用期满且考核合格。
工程师三级	具有独立承担一般工程项目的的能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题，写出较高水平的技术报告；具有一定的外语基础；任助理工程师岗位满4年，或硕士研究生毕业任助理工程师岗位满2年；年度考核合格。
助理工程师一级	任助理工程师岗位满2年，年度考核合格。硕士研究生毕业，试用期满且考核合格。
助理工程师二级	掌握相关业务的专业知识，具有完成一般性技术工作的实际能力；参加过一定数量的技术工作，能够较好地完成任务。大学本科毕业并获得学士学位，1年试用期满且考核合格。

### 三、实验技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级实验师四级	具有组织指导大型实验任务以及解决关键性技术问题的能力，在实验技术创新造方面提出有价值的思路或法，在国家、院科技项目或等效中取得重要成果；1991年(含)以后参加工作的，应具有硕士及以上学位；任高级实验师岗满5年，年度考核结果为合格及以上。
高级实验师一级	能够根据本学科国内外实验技术发展趋势，提出有实际应用价值的实验方案，在国家、院科技项目或等效项目中发挥了重要作用；任高级实验师岗满4年，年度考核合格。
高级实验师二级	组织过本学科的大型实验，或对实验技术和仪器设备进行过重要的改进或开发利用工作；任高级实验师岗满2年，年度考核合格。
高级实验师三级	具有承担大型实验任务以及解决实验技术问题的能力；在实验室建设与管理、培养实验技术人员等方面成绩突出；应具有大专及以上学历，1991年(含)以后参加工作的，应具有学士及以上学位；任实验师岗满5年，年度考核合格。
实验师一级	任实验师岗满3年，年度考核合格。
实验师二级	任实验师岗满2年，年度考核合格。
实验师三级	掌握与实验工作有关的仪器设备原理和性能，对有关仪器及设备具有调试、维护和排除故障的能力；能独立完成实验任务，写出较高水平的实验报告；具有一定的外语基础；任助理实验师岗满4年，或硕士研究生毕业任助理实验师岗满2年；年度考核合格。
助理实验师一级	任助理实验师岗满2年，年度考核合格。或硕士研究生毕业，试用期满且考核合格。
助理实验师二级	掌握相关专业知识，了解常规实验工作原理、方法和步骤，能熟练地使用与实验工作有关的仪器设备，较好地完成实验任务，写出实验报告；大学本科毕业并获得学士学位，1年试用期满且考核合格，或大专毕业任实验员岗满2年，年度考核合格。
实验员	基本掌握本专业基础知识，具有完成一般实验辅助性工作的能力；大专毕业1年试用期满且考核合格。

#### 四、职员系列岗位

岗位等级	基本任职条件	
三级职员 (综合管理 岗位)	具有正所(局)级领导岗位任职经历。	系统掌握岗位所需业务知识和方法,具有较高的政策理论水平,较强的分析能力、组织管理及协调能力;能够负责单位某一部门或某一方面工作,能为改进管理工作、提高管理水平提出合理化建议和设想,并能组织实施;近5年,作为主要作者公开发表过一定数量的管理类文章,或起草过被院(所)采纳的重要报告或重要文件;1981年(含)以后参加工作的应具有大学本科及以上学历。
四级职员 (综合管理 岗位)	任五级职员岗位累计满10年且任处长岗位累计满5年,或具有副所(局)级领导岗位任职经历。年度考核合格。	
五级职员	任六级职员满3年,年度考核合格。	
六级职员	任七级职员满3年,年度考核合格。	掌握岗位所需专业知识和方法;有一定的政策理论水平、业务能力、系统分析能力及解决实际问题的能力;独立承担某一方面的管理工作;独立起草文稿(包括规章制度、工作计划、报告等)和阶段性工作计划并组织实施。
七级职员	任八级职员满3年,年度考核合格。博士研究生毕业试用期满且考核合格。	
八级职员	任九级职员满3年,年度考核合格。硕士研究生毕业任九级职员满1年,年度考核合格。	
九级职员	任十级职员满2年,年度考核合格。硕士研究生毕业,试用期满且考核合格。大学本科毕业并获得学士学位,1年试用期满且考核合格。	基本掌握本职管理工作的理论知识和技能方法,胜任某项具体的管理工作。
十级职员	大专毕业1年试用期满且考核合格。	

注:领导岗位中的三级、四级职员岗位的任职条件按照院有关规定执行,一级、二级职员岗位的任职条件按照国家有关规定执行。

#### 五、工勤技能系列岗位

岗位等级	基本任职条件
技术工一级 (高级技师)	通过高级技师等级考评,并任技师或技术工二级岗位满5年。
技术工二级 (技师)	通过技师等级考评,任高级工或技术工三级岗位满5年。
技术工三级 (高级工)	通过高级工等级考核,并任中级工或技术工四级岗位满5年。
技术工四级 (中级工)	通过中级工等级考核,并任初级工或技术工五级岗位满5年。
技术工五级 (初级工)	学徒(培训生)学习期满和工人见习、试用期满,并通过初级工技术等级考核。